



KURUMSALLAŞMAYI TAMAMLAYACAĞIZ

Açıklık

Rektörlükte tamamlanmak üzere bulunan ISO projesi çerçevesinde uygulanan kalite çalışmalarının bütün çevre birimlere yaygınlaştırılması sağlanacaktır. Altyapısı tamamlanmış olan ve 2011 Mart ayında devreye alınacak olan evrak otomasyonu ile işlerin ilerleyişi daha kolay kontrol edilecek, takıldığı yerler izlenebilecektir. Bu izleme sistemiyle herkes başvurusunun süreçlerini gözleyebilecektir. Uzun dönemde üniversite içinde elektronik imzaya geçilerek, yöneticiler arasında iletişim kolaylaştırılacaktır. Buna bağlı idari mekanizmada performans bazlı ödüllendirme sistemi kurulacaktır.

İnternete taşıdığımız senato kararlarının ardından, yönetim kurulları ve bölüm kurulları kararları da internete taşınacaktır. Böylece bütün kurul kararları üniversite mensupları tarafından görülebilecektir.

Yönetim Atamaları

Dekanlık, Bölüm Başkanlığı, Enstitü Müdürlüğü adayları için nitelik tanımlaması yapılacaktır. Bu niteliğe sahip olan adayların başvurması talep edilecektir. Fakülte/Enstitü/Bölüm büyüklüğüne ve alternatif oluşturma kapasitesine göre seçilecek yöntemle (eğilim yoklaması, danışma toplantıları) aday belirlenecek ve atanacaktır.

Bölüm Bazlı Yönetim

Bölümler idari ve akademik kararlarda üniversitenin ana ünitesi haline getirilecektir. Bölüm kararları, faaliyet raporları, bunlara bağlı verilecek üretkenlik ödülleri, kurum projeleri, ek harcama kalemleri, eğitim faaliyetleri üniversitemize özgü performans/ödül sistemi içinde değerlendirilecek ve "Full Cost" uygulamalarının temelleri oluşturulacaktır. Yasal olarak oluşturamadığımız bölüm bütçeleri, bu şekilde modern bir uygulama aracılığıyla ödül sistemi ile oluşturulacaktır. Böylece üniversite kaynaklarının daha adil dağılımı sağlanacak ve izlenebilirliği artacaktır. Yeni kurulan bölümler bu sistemin dışında desteklenecektir.

Bireysel Hakların Yönetime Karşı Korunması

Dekanlıklar ve Bölümler kuvvetlendirilirken, bireylerin 2547 sayılı kanun altında ezilmesini engelleyecek yeni bir kontrol mekanizması kurulacaktır. Mali konularda bu mekanizma 5018 sayılı kanunda yer bulan iç denetim sistemidir ve birimlerin denetimini düzenli olarak yapmaktadır. İdari ve akademik konularda böyle bir kontrol mekanizması yoktur. Kurulması düşünülen sistem, etik kurul eksenli bir ombudsmanlık (akıl adamlık) kurumudur. Bu kurul her fakülteden seçilecek nitelikleri belirlenmiş (Hukuk, etik, araştırma, psikoloji...) yönetim tecrübesi olan üyelerden oluşacaktır. Bireyler, bölüm/ dekanlık/rektörlük süreçlerinde haklarını alamadıklarını düşündükleri anda bu kurula başvurabilecektir. Kurul başvuruları yasa, yönetmelik ve etik bazında değerlendirecek, haklı görürse rektörün uygulamak zorunda olduğu kararlar alabilecektir.