

ÇALIŞANA  
DEĞER VEREN  
ve TEŞVİK EDEN  
ANLAYIŞ

# TEMEL FELSEFEMİZ ÖDÜLLENDİRME OLACAK

## Bilgi Yönetim Sistemi

Bütün üretilenlerin ölçülebilir hale getirilmesi çağımızın yönetim anlayışı haline gelmiştir. Bu noktadan hareketle, üretilen işin elektronik ortama aktarılıp takibi ve ödüllendirilmesi hem daha fazla çalışmayı teşvik edecek, hem de iş memnuniyetini arttıracaktır.

Bu dönemde teknolojiye önemli yatırım yapıldı. Ekiplerin oluşturulması, ana sistem seçimlerinin kesinleştirilmesi, veritabanı tasarımının yapılması, eski sistemden yeni sisteme taşınması, eski verilerin denetlenmesi ve düzeltmelerin yapılması gibi zor dönemler geride kaldı. Bundan sonraki dönemde, hayatımızı kolaylaştırmak, ölçüm sonuçlarını almak, yönetim stratejilerini gerçek veriler üzerine kurmak hedeflenecektir.

## Sürekli Gelişim Grupları (SGG)

SGG'ları şimdiye kadar sadece öz değerlendirme raporunda görev almışlardır. Yeni dönemde yönergelerinde verilen işlevleri tam yapabilmeleri için destek mekanizmaları oluşturulacaktır. Her yıl mutlaka gelişim önerileri toplanacak, uygulanması mümkün olanlar uygulanıp, fikir sahibi grup ödüllendirilecektir.

## Performans Bazlı Değerlendirme

İdari ve Akademik her kademedede üretkenliğin ölçülmesi sağlanacaktır. Üretkenliğin artırılması temel hedef olacaktır. Üretkenlik temelli yükselme, maddi ve manevi ödüllendirme sistemleri oluşturulacaktır. Birim performansı elde edilen raporlarla izlenecek ve bu raporlar herkese açık olacaktır. Performans kriterleri, ölçüm yöntemleri ve karşılaştırılacak baz değerler konusunda herkese açık titiz bir çalışma yapılacaktır.